

社会福祉法人 三条嵐南老人福祉会 高齢者福祉施設 薬師の郷

JOB OFFER



法人・施設紹介

薬師の郷では、ショートステイ・デイサービスをご利用されるお客様に、施設での生活を楽しんでいただくため、毎日複数のアクティビティを用意し、強制ではなく、お客様から選択して参加していただいています。



ホームページ

スタッフの声

幅広い年代のスタッフがいますので、様々な知識や技術を身近で吸収する事ができます。経験の有無に関係なく、先輩スタッフが必ず指導係としてマンツーマンでつきますので、新卒や未経験の方も安心して働けます！



働きたいと思える環境作り

POINT 7

POINT

職場の人間関係を良くするために

担当上司やリーダースタッフとの個別面談やミーティングを行い、気軽に相談できる環境づくりに努めています。また、従業員会主催の親睦会も定期的開催し、コミュニケーションを図っています。

POINT

2 新人職員へのサポート体制

未経験者等には、研修専門機関のPMCの「新人職員育成100日研修プログラム」を使って指導します。OJT、OFFJTを通じて、指導係の先輩スタッフと互いに学びあいが成長していけるようサポートします。

POINT

3 中堅・ベテランスタッフへのサポート体制

リーダースタッフ等と相談しながら、個人目標を設定していただきます。その後、定期的に担当上司やリーダースタッフとの個別面談を行い、進捗状況を確認するとともに、必要なアドバイスや支援を行っています。

POINT

4 資格取得支援

資格を持たない若年者などには、会社で費用を負担し初任者研修を受講していただくなど、キャリア形成の支援を行います。また、初任者研修以外にも、取得したい資格があればサポートしています。

POINT

5 結婚、出産、妊娠、育児のサポート体制

小規模な事業所のため、スタッフ全員がショートステイとデイサービスを兼務することで配置の流動性を高めて、サポートが必要なスタッフに対してフレキシブルに対応できるように努めています。

POINT

6 給与面で工夫している点

平成30年に給与のベースアップを行いました。特に、年齢が若くて経験の浅いスタッフの増額幅を厚くし、経験を積みながら資格取得や能力の習得などにも取り組みやすいように配慮しました。

POINT

7 休日面で工夫している点

1か月の休み希望を2日まで受け付け、可能な限り調整しています。3日以上希望があった際は、スタッフ間や上司からの協力を得て調整を行い、休みの取りやすい環境づくりを心がけています。

社会福祉法人 三条嵐南老人福祉会 高齢者福祉施設 薬師の郷

最新の求人情報



- 募集職種** ▶ 介護職員(正社員)
- 給与** ▶ 185,000~231,410円(特定処遇改善加算手当・4回分の夜勤手当を含む)
- 仕事内容** ▶ 主にショートステイでの介護業務(生活介助・アクティビティの提供・送迎業務・持ち物管理・環境整備や清潔維持・介護記録など)
- 資格** ▶ 介護福祉士又は介護職員初任者研修修了者又はヘルパー2級以上。ただし、18歳~35歳は不問。普通自動車免許(AT限定可)
- 勤務時間** ▶ ①7:30~16:30 ②10:00~19:00 ③16:00~9:30 夜勤は月4~5回
- 休日** ▶ 年間休日109日/4週8休
- 待遇・福利厚生** ▶ 社保完備、退職金共済加入、賞与年2回(前年実績2.7ヶ月)、通勤手当別途実費支給、昇給年1回

問い合わせ
※電話の際に「コマチの介護フリーマガジンを見た」とお知らせください。

求人問い合わせ電話番号 (担当:小柳)
0256-32-2838

高齢者福祉施設 薬師の郷
三条市長嶺419
<http://www.yakushinosato.net/>



介護ブロッガーのCHECK!

介護ブロッガー



ピーエムシー株式会社 齋藤 洋さん

1 選べるアクティビティで利用者満足度アップ

薬師の郷では、アクティビティに専門的に取り組むスタッフ「アクティビティ・ディレクター」を専任で配置し、「選べるアクティビティ」を毎日実施しています。動物病院と連携して年に数回アニマルセラピーを行っているほか、アートソートイング、ヨガ、畑での野菜の栽培、その収穫した野菜を食材にしたパン作り等、利用者のニーズに応えられるよう、日々様々な取り組みを行っています。



2 無資格未経験者の育成プログラムが充実

無資格未経験の新人職員には、事業所負担で初任者研修を受講してもらっています。最近では多くの介護事業所で資格取得のサポートを行うようになりましたが、実際は出勤日に通常業務をさせて、休日に研修を受講させている事業所が多いのです。そんな中、薬師の郷では研修時間は勤務時間にカウントされるので無資格未経験の方も安心して勉強に専念できます。介護現場に配属後は、ピーエムシーの「新人職員育成100日プログラム」を使って業務を学びます。



3 本人の意思を尊重した自立支援介護

お客様の「私は〇〇がしたい」という気持ちを尊重し、自立支援を重視したケアを目指しています。お客様に声を掛けるときは、「訓練しませんか?」ではなく、「これから畑に出て一緒に野菜の様子見ませんか?」など、楽しみながらADL(日常生活動作)の維持向上がはかれるよう工夫しています。お客様がいつまでも自分で行きたい場所に行けるよう、歩行困難な方であっても、本人の意思を尊重しスタッフが寄り添って自力での移動を支援します。



課題・目標



ベテラン職員のサポート研修体制の見直し

多くの施設で共通課題になっているのが「ベテラン職員の教育」です。介護職は中堅になると研修の機会が減ります。特に最近は外部研修に出られる機会が減っています。学びの機会を持たないことで「自己流の介護をしてしまうベテラン職員」になってしまうのです。薬師の郷も経験5年以上のベテラン職員が増えています。初心を思い出してベテラン職員に成長してもらうために、施設長が中心となって「目標設定」「定期的面談」の取り組みを始めているそうです。